

G.S. College of Commerce & Economics (Autonomous)

South Civil Lines, Jabalpur (M.P.)

Department of Commerce**B.Com (Hon's) III Year Syllabus Recommended by Board of Studies**

Session : 2020-21 Onwards

Internal Max. Marks : 10

Min. Pass Marks : 03

Main Exam Max. Marks : 40

Min. Pass Marks : 14

Title of Subject Group विषय समूह का शीर्षक	Accounting Group लेखांकन समूह	
Title of Paper I प्रश्न पत्र का शीर्षक	Management & Cost Accounting प्रबंधकीय एवं लागत लेखांकन	
Max. Marks अधिकतम अंक	Theory सैद्धांतिक	Internal Assement आंतरिक मूल्यांकन
50	40	10

UNIT-I	Management Accounting : Meaning, Nature, Scope, Functions and Role of Management Accounting in Decision Making, Management Accounting vs. financial Accounting and Cost Accounting. Tools and techniques of Management Accounting., financial Statement : Meaning Importance and Limitations, Objectives and methods of Financial Statements Analysis.
इकाई-1	प्रबंधकीय लेखांकन : अर्थ, प्रकृति, क्षेत्र व कार्य, निर्णयन में प्रबंधकीय लेखांकन की भूमिका, प्रबंधकीय लेखांकन बनाम वित्तीय लेखांकन एवं लागत लेखांकन। प्रबंधकीय लेखांकन के उपकरण एवं तकनीकें। वित्तीय विवरण पत्र: अर्थ, महत्व एवं सीमाएँ वित्तीय विवरण विश्लेषण के उद्देश्य व विधियाँ।
UNIT-II	Ratio Analysis, Classification of Ratios – Profitability Ration, Turnover Ratios and Financial Ratios, Advantages of Ratio Analysis, Limitations of Accounting Ratios, Trend Analysis, Fund Flow Statement, Cash Flow Statement (As per Indian Accounting Standard-3)
इकाई-2	अनुपात विश्लेषण, अनुपातों का वर्गीकरण – लाभदायकता अनुपात, आवर्त अनुपात और वित्तीय अनुपात, अनुपात विश्लेषण के लाभ, लेखांकन अनुपातों की सीमाएँ, कोष प्रवाह विवरण, रोकड़ प्रवाह विवरण (भारतीय लेखा मानक प्रमाण-3 के अनुसार)
UNIT-III	Process Cost-Concepts, Types and Methods, Standard Cost – Variance Analysis, Concept and Types.
इकाई-3	प्रक्रिया लागत – अवधारणा एवं प्रकार, विधियाँ, मानक लागत – विचरण विश्लेषण, अवधारणा एवं प्रकार।
UNIT-IV	Absorption and Marginal Costing – Marginal and Differential Costing as a Tool for Decision Making-Make or Buy, Change of Product Mix, Pricing, Break Even Analysis, Exploring New Markets, Shutdown Decisions.
इकाई-4	अवशोषण एवं सीमान्त लागत, निर्णयन उपकरण के अंतर्गत सीमांत व विभेद लागत लेखांकन-निर्माण या क्रय, उत्पाद मिश्रण में परिवर्तन, मूल्य निर्धारण, सम-विच्छेद विश्लेषण, नवीन बाजारों की खोज, उत्पादन बंदी निर्णयन।
UNIT-V	Budgetary Control, Meaning of Budget and Budgetary Control: Objectives, Merits and Limitations. Types of Budget: Cash Budget and Flexible Budget, Concept of Management Audit, Responsibility Accounting, Management Reports, Types of Management Reports and Quality of Good Report.
इकाई-5	बजटरी नियंत्रण : बजट का अर्थ व बजटीय नियंत्रण, उद्देश्य, गुण व सीमाएँ। बजट के प्रकार : रोकड़ बजट एवं लोचदार बजट। प्रबंधकीय अंकेक्षण की अवधारणा, उत्तरदायित्व लेखांकन, प्रबंधकीय प्रतिवेदन – प्रबंधकीय प्रतिवेदनों के प्रकार एवं अच्छे प्रतिवेदन की विशेषताएँ।

नोट – इस प्रश्न पत्र में 70 प्रतिशत अंकीय एवं 30 प्रतिशत सैद्धांतिक प्रश्न होंगे।

Note : In this Paper 70 % Shall be numerical questions and 30 % Shall be theoretical questions.

Suggested Reading -

1	एम. एन. अरोरा	प्रबंधकीय लेखांकन, हिमालय पब्लिशिंग हाउस, मुम्बई
2	अग्रवाल, अग्रवाल एवं गुप्ता	प्रबंधकीय लेखांकन, आर.पी.डी. पब्लिशिंग हाउस, मुम्बई
3	अग्रवाल एवं पाण्डे	प्रबंधकीय लेखांकन, रामप्रसाद एंड संस मुम्बई
4	Surendra Singh	Management Accounting- PHI
5	Jain S. P. Naraga K.L.	Management Accounting, Kalyani Publisher New Delhi
6	Shashi Gupta	Management Accounting, Kalyani Publisher New Delhi
7	S. P. Gupta	Management Accounting, Shahitya Bhawan, Agra
8	Trivedi, Sharma and Mehta	Management Accounting, Devi Ahilya V. V. Publication

G.S. College of Commerce & Economics (Autonomous)

South Civil Lines, Jabalpur (M.P.)

Department of Commerce

B.Com (Hon's) III Year Syllabus Recommended by Board of Studies

Session : 2020-21 Onwards

Internal Max. Marks : 10

Min. Pass Marks : 03

Main Exam Max. Marks : 40

Min. Pass Marks : 14

Title of Subject Group विषय समूह का शीर्षक	Accounts Group लेखा समूह	
Title of Paper II प्रश्न पत्र का शीर्षक	Income Tax Law & Practice आयकर विधि एवं व्यवहार	
Max. Marks अधिकतम अंक	Theory सैद्धांतिक	Internal Assement आंतरिक मूल्यांकन
50	40	10

Unit –I	General Introduction of Indian Income Tax Act, 1961, Basic Concepts: Income, Agriculture Income, Casual Income Previous Year, Assessment Year, Gross Total Income, Total Income, Person Assessee, Residential Status and Tax Liability, Exempted, Income,
इकाई – 1	भारतीय आयकर अधिनियम 1961 का सामान्य परिचय, मूल अवधारणाएँ : आय, कृषि आय, आकस्मिक आय, गत वर्ष, कर निर्धारण वर्ष, सकल कुल आय, कुल आय, व्यक्ति करदाता, निवास स्थान एवं कर दायित्व, कर मुक्त आयें।
Unit –II	Income from salary, Income from house property.
इकाई – 2	वेतन से आय, मकान संपत्ति से आय।
Unit –III	Income from Business and Profession, Capital Gains, Income from other sources.
इकाई – 3	व्यापार एवं पेशे से आय, पूंजी लाभ, अन्य साधनों से आय।
Unit –IV	Set off and Carry forward of Losses, Deductions from Gross total Income, Clubbing of Income, Computation of Total Income and Tax Liability of an individual.
इकाई – 4	हानियों की पूर्ति एवं उसे आगे ले जाना, सकल कुल आय में से की जाने वाली कटौतियों, आय का मिलान, व्यक्ति की कुल आय एवं कर दायित्व की गणना।
Unit –V	Assessment Procedure, Permanent Account Number] Tax deducted at source, Advance Payment of Tax, Income Tax Authorities, Appeal Revision and Penalties.
इकाई – 5	कर निर्धारण की कार्य विधि, स्थायी खाता संख्या, उदगम स्थान पर कर की कटौती, कर का अग्रिम भुगतान, आयकर पदाधिकारी, अपील, पुनर्विचार व अर्थदण्ड।

नोट – इस प्रश्न पत्र में 70 प्रतिशत अंकीय एवं 30 प्रतिशत सैद्धांतिक प्रश्न होंगे।

Note – In this paper 70 % Shall be numerical questions and 30 % Shall be theoretical questions

Suggested Reading -

1.	आयकर	श्रीपाल सकलेचा, सतीश, प्रिन्टर्स इन्दौर।
2.	आयकर विधान एवं लेख	डॉ. एच. सी. मेहरोत्रा, साहित्य भवन आगरा।
3.	आयकर	डॉ. कमलेश भण्डारी, देवी अहिल्या प्रकाशन इन्दौर।
4.	Student Guide to income tax	Sighania V.K. Taxman Delhi
5.	R. K Gour & Narang	Income Tax Law & Practice, Kalyani Publisher, Mumbai
6.	Sharma, Shah, Agrawal, Mangal, Jain & Modi	Income Tax R.B.D. Publishing House New Delhi (Hindi Medium)

G.S. College of Commerce & Economics (Autonomous)

South Civil Lines, Jabalpur (M.P.)

Department of Commerce**B.Com (Hon's) III Year Syllabus Recommended by Board of Studies**

Session : 2020-21 Onwards

Internal Max. Marks : 10

Min. Pass Marks : 03

Main Exam Max. Marks : 40

Min. Pass Marks : 14

Title of Subject Group विषय समूह का शीर्षक	Management Group प्रबंध समूह	
Title of Paper I प्रश्न पत्र का शीर्षक	Human Resource Management मानव संसाधन प्रबंध	
Max. Marks अधिकतम अंक	Theory सैद्धांतिक	Internal Assement आंतरिक मूल्यांकन
50	40	10

Unit-1	Concepts and Perspective on Human Resource Management, HRM - Definition Concept, Functions, Roles, Human Resource Management in Changing Environment, Corporate Objective and Human Resource Planning
इकाई-1	मानव संसाधन प्रबंधन की अवधारणा एवं स्वरूप। मानव संसाधन प्रबंध - परिभाषा, अवधारणा, कार्य, भूमिकर। बदलते परिवेश में मानव संसाधन प्रबंधन, कॉर्पोरेट उद्देश्य एवं मानव संसाधन नियोजन।
Unit-2	Career and Succession Planning, Methods of Career Planning, Career Life Stages, Job Analysis and Role Description, HR Audit, Methods of Manpower Search, Attracting and Selecting Human Resource, Advantage of Internal and External Recruitment.
इकाई-2	कैरियर एवं उत्तराधिकार नियोजन, कैरियर नियोजन की विधियाँ। कैरियर चरण, कार्य विश्लेषण एवं भूमिका विवरण। एच आर अंकेक्षण (आडिट) मानव संसाधन खोज, मानव संसाधन आकर्षण एवं चयन, आंतरिक व बाह्य भर्ती के लाभ।
Unit-3	Induction and Socialization, Manpower training and development, Concept, Need, Methods, Benefits of Training, Evaluation of Training, Concept & Methods of Management Development, Design of a Training Module. Employee Engagement.
इकाई-3	अधिष्ठापन एवं समाजीकरण - अवधारणा, आवश्यकता, विधि, प्रशिक्षण के लाभ, प्रशिक्षण का मूल्यांकन, प्रबंधन विकास की अवधारणा एवं विधियाँ, प्रशिक्षण मॉड्यूल की रचना, कर्मचारी अनुबंध।
Unit-4	Performance Evaluation: Performance Appraisal and Potential Evaluation, Various Methods of Appraisal, Uses of Performance Appraisal, Job Evaluation & Wage Determination.
इकाई-4	निष्पादन मूल्यांकन एवं संभावित निरूपण, मूल्यांकन के प्रकार, निष्पादन मूल्यांकन के उपयोग, कार्य विश्लेषण एवं वेतन निर्धारण।
Unit-5	Employee Welfare: Industrial Relation and Trade Unions, Dispute Resolution, Grievance Management, Essentials of Effective collective bargaining, Employee Empowerment, Quality Circles, International Labor Organization
इकाई-5	कर्मचारी कल्याण - औद्योगिक संबंध एवं व्यापार संघ, मतभेद निराकरण, परिवेदना (शिकायत) प्रबंधन, प्रभावी सामुदायिक सौदेबाजी के प्रमुख तत्व, कर्मचारी सशक्तिकरण, गुणवत्ता मण्डल, अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन

Suggestes Reading

1.	Aswathappa, K	Human Resource and Personnel Management", Tata McGraw-Hill, New Delhi, 1997
2.	Edwin B. Flippo	Personnel Management", New York, McGraw-Hill Book Company, International Edition, 1984.
3.	Monappa, A & Saiyadain M.	Personnel Management", 2nd Ed, New Delhi, Tata McGraw-Hill, 1966
4.	Pattnayak	Human Resource Management", Prentice Hall of India
5.	Mamoria C B	"Personnel Management", Himalaya Publication
6.	R S Dwivedi	"Managing Human Resource", Galgotia Publishing Ltd

G.S. College of Commerce & Economics (Autonomous)

South Civil Lines, Jabalpur (M.P.)

Department of Commerce**B.Com (Hon's) III Year Syllabus Recommended by Board of Studies**

Session : 2020-21 Onwards

Internal Max. Marks : 10

Min. Pass Marks : 03

Main Exam Max. Marks : 40

Min. Pass Marks : 14

Title of Subject Group विषय समूह का शीर्षक	Management Group प्रबंध समूह	
Title of Paper II प्रश्न पत्र का शीर्षक	Research Methodology शोध पद्धति	
Max. Marks अधिकतम अंक	Theory सैद्धांतिक	Internal Assement आंतरिक मूल्यांकन
50	40	10

Unit-1	Introduction to Research - Definition, Nature, Scope and Significance. Types of Research. Characteristics of a good research.
इकाई-1	अनुसंधान का परिचय – परिभाषा, प्रकृति, क्षेत्र और महत्व, अनुसंधान के प्रकार, एक अच्छे शोध के लक्षण।
Unit-2	Research Process - Defining Research Problem, Title Formulation; Setting of Hypothesis, Research Design – Exploratory, Descriptive and Experimental Research Designs.
इकाई-2	अनुसंधान प्रक्रिया – अनुसंधान की समस्या, शीर्षक तैयार करना, प्राक्कल्पना स्थापना, अनुसंधान की प्ररचना – खोजपररख, वर्णनात्मक एवं परीक्षणात्मक प्ररचना अनुसंधान।
Unit-3	Sampling Design, Criteria of Selecting a Sampling Procedure, Characteristics of Good Sample Design
इकाई-3	निदर्शन रचना, निदर्शन प्रक्रिया चयन के मापदण्ड, अच्छी निदर्शन रचना के प्रमुख तत्व।
Unit-4	Measurement and Scaling, Methods of Collection of Primary and Secondary Data. Process of Questionnaire Design; Processing of Data – Editing, Coding, Classification and Tabulation.
इकाई-4	माप एवं प्रवर्धन, प्राथमिक व द्वितीयक समंक संकलन विधियाँ, प्रश्नावली प्ररचना प्रक्रिया, सामग्री का प्रसंस्करण संपादन, संकेतीकरण, वर्गीकरण एवं सारणीयन।
Unit-5	Analysis and Report Writing - Selection of Appropriate Statistical Techniques - Confidence Intervals and Hypothesis Tests Based on Two Samples; One way and Two way ANOVA; Chi Square Test. Introduction to Non Parametric Tests. Presentation of Result: Report Writing.
इकाई-5	विश्लेषण एवं प्रतिवेदन लेखन – उपयुक्त सांख्यिकी तकनीकों का चयन विश्वास अंतराल एवं दो नमूने आधारित प्राक्कल्पना परीक्षण, एक मार्गी एवं द्वीमार्गी एनोवा, काई-वर्ग परीक्षण। गैर – पैरामीट्रिक परीक्षण, परिणाम का प्रस्तुतिकरण, अनुसंधान लेखन।

Suggesfes Reading

1.	Bajpai N.	Business Research Methods, 1e, Pearson, India
2.	Kothari C.R	Research Methodology Methods and Techniques 3rd Edition, New Age Publications
3	Cooper, D., Schindler, P.,	Business Research Methods, 9e, McGraw Hill
4	R. Pannir Selvam	Research Methodology- PHI
5.	Zikmund W. G	Business Research Methods, 8e, Cengage, India
6	Chawla and Sondhi	Research Methodology Concepts and Cases 2e, Vikas Publishing House
7	Shashi K. Gupta	Research Methodology- Kalyani Publishers
8	Veerendra Prakash Sharma	Research Methodology
9	H. K. Kapil	अनुसंधान विधियाँ

G.S. College of Commerce & Economics (Autonomous)

South Civil Lines, Jabalpur (M.P.)

Department of Commerce**B.Com (Hon's) III Year Syllabus Recommended by Board of Studies**

Session : 2020-21 Onwards

Internal Max. Marks : 10

Min. Pass Marks : 03

Main Exam Max. Marks : 40

Min. Pass Marks : 14

Title of Subject Group विषय समूह का शीर्षक	Applied Economics Group व्यावहारिक अर्थशास्त्र	
Title of Paper I प्रश्न पत्र का शीर्षक	Banking Law & Practice बैंकिंग विधि एवं व्यवहार	
Max. Marks अधिकतम अंक	Theory सैद्धांतिक	Internal Assement आंतरिक मूल्यांकन
50	40	10

Unit-I	Principles of Banking: Definition of Bank. Creation of Money: Present Structure of Commercial Banks in India. Principles of Management in Banks: Management Functions in Banks Recruitment, Selection, training, Promotion and Control of Staff.
इकाई - 1	बैंकिंग के सिद्धांत : बैंक की परिभाषा, मुद्रा का सृजन, भारत में वाणिज्यिक बैंकों की वर्तमान संरचना। बैंकों में प्रबंध के सिद्धांत, बैंकों में प्रबंधकीय कार्य, भर्ती, चयन, प्रशिक्षण, पदोन्नति तथा स्टाफ का नियंत्रण।
Unit-II	Indian Banking System – Features, Money Lenders, Nationalization of Commercial Bank and its Effects. Classification of Banking Institutions. Reserve Bank of India – Functions, Control of credit by RBI, power of RBI.
इकाई - 2	भारतीय अधिकोषण पद्धति – विशेषताएं, साहूकार, वाणिज्यिक, बैंकों का राष्ट्रीयकरण एवं इसके प्रभाव, बैंकिंग संस्थाओं का वर्गीकरण। रिजर्व बैंक ऑफ इंडिया-कार्य, रिजर्व बैंक द्वारा साख नियंत्रण, रिजर्व बैंक की शक्तियां।
Unit-III	Management of Deposits and advances, Deposit Mobilization. Classification and Nature of Deposit Accounts. Advances, Lending Practice, Types of advances. Investment Management: Nature of Bank Investment. Liquidity and Profitability. Cheques, Bills and their Endorsement, Government Securities. Procedure of E-Banking.
इकाई - 3	जमा एवं अग्रिमों का प्रबंधन, जमाओं की गतिशीलता, जमा खातों का वर्गीकरण एवं प्रकृति, अग्रिम, उधार व्यवहार, अग्रिम के प्रकार, विनियोग प्रबंध – बैंक विनियोग की प्रकृति तरलता एवं लाभदायकता, चेक, बिल एवं उनका पृष्ठांकन, शासकीय प्रतिभूतियाँ ई-बैंकिंग प्रक्रिया।
Unit-IV	Banking Regulation Act 1949- Important provisions: Restrictions on Advances. Privatization of Banks. Narasimhan Committee Report. Banking Sector Reforms in India.
इकाई- 4	बैंकिंग नियमन अधिनियम 1949 महत्वपूर्ण प्रावधान, अग्रिमों पर प्रतिबंध, बैंकों का निजीकरण, नरसिंहम समिति का प्रतिवेदन, भारत में बैंकिंग क्षेत्र के सुधार।
Unit-V	Management of Finance, Bank Accounts Records, Reports, Statement of Advances, Appraisal of Loan Application, Development Banking In India – IFCI, IDBI, ICICI, Export Credit and Guarantee Corporation of India.
इकाई - 5	वित्त का प्रबंध : बैंक लेखे, अभिलेख प्रतिवेदन रिपोर्ट्स अग्रिमों का विवरणपत्र, ऋण आवेदन पत्रों का परीक्षण। भारत में बैंकिंग विकास – भारतीय औद्योगिक वित्त निगम, भारतीय औद्योगिक विकास बैंक, भारतीय साख एवं विनियाम निगम, भारतीय निर्यात साख एवं प्रतिभूति निगम।

Suggested Reading -

1	H.C. Sharma	Banking Law and Practice (Sahitya Bhawan)
2	Dr. Maliram	Banking Law and Practice
3	Clifford Gomez	Banking and Finance- PHI
4	Dr. V.C. Sinha	Banking Law and Practice
5	Gupta B.P	Banking in India. R.B.D. Jaipur

G.S. College of Commerce & Economics (Autonomous)

South Civil Lines, Jabalpur (M.P.)

Department of Commerce

B.Com (Hon's) III Year Syllabus Recommended by Board of Studies

Session : 2020-21 Onwards

Internal Max. Marks : 10

Main Exam Max. Marks : 40

Min. Pass Marks : 03

Min. Pass Marks : 14

Subject / विषय	Accounts Group / लेखा समूह
Title of the paper / प्रश्नपत्र का शीर्षक	Goods and Service Tax & Custom Duty / वस्तु एवं सेवाकर तथा सीमा शुल्क
Compulsory / अनिवार्य या Optional / वैकल्पिक	Compulsory / अनिवार्य Paper – II
Max. Marks / अधिकतम अंक	40

Particular/विवरण

Unit-I	CGST/SGST : Important Terms and Definitions under Central Goods and Service Tax Act, 2017 and State Goods and Service Basic elements of GST, Meaning and Scope of Supply Levy and Collection Tax.
इकाई-1	केन्द्रीय वस्तु एवं सेवा कर अधिनियम/राज्य वस्तु एवं सेवा कर अधिनियम 2017, वस्तु एवं सेवा कर के आधारभूत तत्व, पूर्ति का अर्थ एवं क्षेत्र, कर का उद्ग्रहण एवं संग्रहण।
Unit- II	CGST/SGST : Time and Value of Supply of Goods and Services Input Tax Credit Transitional Provisions Computations of GST Liability, Registration Under CGST/SGST Act and Necessary Documentation, Filing of Returns, Assessment, Payment of Tax, Payment of Tax on Reverse Charge Basis, Refund Under the Act.
इकाई-2	केन्द्रीय वस्तु एवं सेवा कर अधिनियम/राज्य वस्तु एवं सेवा कर वस्तु एवं सेवाओं की पूर्ति का समय एवं मूल्य, निवेश कर जमा, संधिकाल हेतु प्रावधान, केन्द्रीय/राज्य वस्तु एवं सेवा कर अधिनियम के अंतर्गत पंजीकरण, कर विवरणी जमा करना, कर निर्धारण, कर भुगतान, विपरीत प्रभार के आधार पर कर भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत कर वापिसी।
Unit- III	CGST/SGST – Maintenance of Accounts and Records, Composition Scheme, Job work and its procedure, Various exemptions under GST, Demand and recovery under GST Miscellaneous provisions under GST
इकाई-3	केन्द्रीय/राज्य वस्तु एवं सेवा कर: लेखों एवं अभिलेखों का रखरखाव, सम्मिश्रण योजना, उपकार्य एवं प्रक्रिया, वस्तु एवं सेवा कर के अन्तर्गत विभिन्न छूटें, वस्तु एवं सेवा कर के अन्तर्गत मांग एवं बसूली, वस्तु एवं सेवा कर के अन्तर्गत विविध प्रावधान।
Unit- IV	IGST: Scope of IGST. Important Terms and Definitions under integrated Goods and Services Tax Act, 2017, Levy and Collection of IGST, Principles for Determining the place of supply of goods and services, Zero Related supply.
इकाई-4	एकीकृत एवं सेवा कर अधिनियम 2017 के अन्तर्गत कर शब्दावली एवं परिभाषाएँ, एकीकृत वस्तु एवं सेवा कर उद्ग्रहण एवं संग्रहण, पूर्ति के स्थान निर्धारण के सिद्धांत वस्तु एवं सेवा की पूर्ति का स्थान, शून्य दर से संबंधित पूर्ति।
Unit-V	Introduction and brief background of customs duty, Important definition- Goods dutiable goods, person In-Charge, Indian customs water, types of customs duty, Valuation for custom duty, items to be included and excluded in customs value, computation of Assessable value and custom duty (Practical)
इकाई-5	तटकर का आशय एवं इतिहास, महत्वपूर्ण परिभाषाएँ, माल, करयोग्य माल, व्यक्ति, भारतीय तटकर सीमा, तटकर शुल्क के प्रकार, तटकर शुल्क का मूल्यांकन, तटकर में शामिल एवं न शामिल होने वाली वस्तुएं, तटकर की गणना एवं मूल्यांकन।

Suggested Books-

1. GST Concepts and Application-Dr. Anil kumar- Himalya publication.
2. Indirect Tax-B.Balchandran-S.Chand & Sons.
3. वस्तु एवं सेवा कर- मंगल ए. के.- रमेश बुक डिपो।
4. Goods & Service Tax 2017- Ashish Koolwal- Commercial Law Publication.
5. Datey V.S. GST Ready Reckoner -Taxman Publication ,New Delhi.

Scheme of Marks -

		Regular Students	Private Students
Section -A	Objective type questions	$\frac{1}{2} \times 10 = 5$ Marks	$\frac{1}{2} \times 10 = 5$ Marks
Section -B	Short type questions	$2 \times 5 = 10$ Marks	$3 \times 5 = 15$ Marks
Section -C	Long type questions	$5 \times 5 = 25$ Marks	$6 \times 5 = 30$ Marks
	Internal Assessment (2)	10 Marks	